Spoločnosť vyhlasuje:

a) Že dodržiava záväzky platnej legislatívy v oblasti kvality, ako aj ďalšie požiadavky, ktoré sa zaviazala plniť.

b) Že trvale zvyšuje kvalitu poskytovaných prác a služieb v oblasti realizácie hlavného procesu Distribúcia zabezpečovacích systémov s cieľom poskytovať zákazníkom produkt nad úrovňou známeho štandardu, vrátane najmodernejšej dostupnej technológie.

c) Záväzok plniť požiadavky systému manažérstva kvality, stanovenie, preskúmanie a dosahovanie cieľov v oblasti kvality, vrátane plánovania potrebných zdrojov.

d) Že vyžaduje od svojich obchodných partnerov – dodávateľov aktívny prístup ku kvalite dodávaných produktov, pozornosť upriamiť na vhodné výberové kritériá pri výbere a hodnotení dodávateľov jednotlivých komponentov za účelom zvýšenia pocitu istoty a bezpečnosti našich zákazníkov.

e) Že v starostlivosti o kvalitu uplatňuje princíp zavádzania opatrení rizík a príležitostí s cieľom minimalizovať počet oprávnených reklamácií na kvalitu.

f) Že trvale zvyšuje úroveň a povedomie všetkých zainteresovaných strán v oblasti kvality.

g) Zainteresovanosť zamestnancov na riešení otázok kvality vhodným výberom spoľahlivých, odborne zdatných a dôveryhodných zamestnancov, vhodným pracovným prostredím, medziľudskými vzťahmi a zvyšovaním kvalifikácie zabezpečiť spokojnosť našich zamestnancov

h) Záväzok pravidelne preskúmavať zavedený systém manažérstva kvality.

Kľúčové benefity politiky kvality:

- Dlhoročné skúsenosti z nasadzovania komplexných riešení zabezpečovacích systémov.
- Vlastný kvalifikovaný personál na konzultácie, podporu a servis.
- Komplexná ponuka produktov a služieb v oblasti zabezpečovacích systémov.
- Schopnosť individuálneho prístupu k požiadavkám zákazníkov.
- Proaktívny prístup vo vylepšovaní ponúkaných produktov a služieb.
- Obchodný model pre obslúženie zákazníka bez ohľadu na rozsah jeho implementácie.

Všetci zamestnanci spoločnosti sú povinní riadiť sa uvedenými princípmi a v plnom rozsahu rešpektovať obsah tejto politiky spoločnosti. Nedodržiavanie zásad politiky kvality spoločnosti môže mať za následok skončenie pracovného pomeru z dôvodu hrubého porušenia pracovných povinností.

V Bratislave, dňa 01.04.2025

Vladimír Benca, v.r.

konateľ